

Enti del Parco Provincia di Lodi, Provincia di Cremona, Comuni di: Abbadia Cerreto, Bertonico, Boffalora d'Adda, Camairago, Castelnuovo Bocca d'Adda, Castiglione d'Adda, Cavacurta, Cavenago d'Adda, Cervignano d'Adda, Comazzo, Cornovecchio, Corte Palasio, Galgagnano, Lodi, Mairago, Maccastorna, Maleo, Meleti, Merlino, Montanaso Lombardo, S. Martino in Strada, Terranova de' Passerini, Turano Lodigiano, Zelo Buon Persico; Casaleggio Ceredano, Credera Rubbiano, Crotta d'Adda, Formigara, Gombito, Montodine, Moscazzano, Pizzighettone, Ripalta Arpina, Rivolta d'Adda, Spino d'Adda.

IL DIRETTORE

<i>N.</i>	<i>DATA</i>	<i>OGGETTO</i>
110	08/05/17	LIQUIDAZIONE FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2016

IL DIRETTORE

Richiamato il decreto del Presidente n. 63 del 12/07/13 di conferimento incarico di Direttore del Parco per il periodo dal 17/07/2013 al 31/05/2017;

Vista la Legge Regionale n. 26/96 così come modificata dall'art. 3 della L.R. 6/2005;

Visto l'art. 15, comma 4, del vigente Statuto dell'Ente che evidenzia i compiti e le responsabilità del Direttore;

- Nulla ostando alla propria competenza, ai sensi degli atti e delle norme di cui sopra;

- Richiamata la determina del Direttore n. 274 del 21/12/16 con la quale si approvava la costituzione fondo delle risorse decentrate per l'anno 2016;

- Richiamata la nota del Gruppo di Valutazione agli atti del Parco al Prot. 1390 del 07/04/2017, con la quale autorizza le posizioni organizzative alla valutazione dei singoli dipendenti al fine di verificare il grado di coinvolgimento e impegno individuale sugli obiettivi raggiunti, nel rispetto dei criteri definiti ai sensi dell'art. 6 del CCNL 31/03/99;

Viste le schede di valutazione predisposte dalle posizioni organizzative agli atti del Parco, con le quali si valutavano i singoli dipendenti sul raggiungimento degli obiettivi;

Richiamato l'accordo annuale di utilizzo delle risorse decentrate, che prevedeva un importo pari **€ 6.162,45** da destinare alla produttività annuale in base agli obiettivi collegati alla realizzazione del Piano della Performance 2017;

- Visto il T.U.E.L. approvato con decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

- Visto il vigente regolamento consortile di contabilità;

- Visto il T.U. sull'ordinamento degli Enti locali, approvato con D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267;

- Visto il bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2016;

- Visto il bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2017;

- Visto il sistema di valutazione individuale vigente;

DETERMINA

per quanto in premessa indicato e che qui si intende integralmente richiamato:

1. Di determinare la quota destinata alla produttività per l'anno 2016 pari ad **€ 6.162,45**;
2. Di approvare gli importi da assegnare ai singoli dipendenti per la produttività come meglio indicato nel prospetto allegato alla presente: "allegato A), determinati sulla base della valutazione individuale, così come stabilito in sede di accordo decentrato:

- Valutazioni maggiori o uguali al 90%, distribuzione del 100% del premio previsto ad inizio anno;
 - Valutazioni comprese tra il 70% e 90%, distribuzione in maniera direttamente proporzionale del premio previsto ad inizio anno;
 - Valutazioni inferiori al 70%, nessun attribuzione del premio di produttività.
 - Eventuali economie, saranno distribuite al personale che otterrà una valutazione superiore al 80% e verranno distribuite in maniera direttamente proporzionale.
3. Dato atto che tra le valutazioni individuali solo un dipendente ha ottenuto una valutazione maggiore o uguale al 90%, a cui verrà assegnato il 100% del premio;
 4. Di autorizzare l'ufficio di ragioneria a procedere alla liquidazione della produttività 2016 come indicato nel prospetto che dettaglia il compenso spettante ad ogni singolo dipendente allegato A).
 5. Di autorizzare l'ufficio di ragioneria a procedere alla liquidazione delle indennità di specifiche e particolari responsabilità ai sensi dell'art. 17 comma 2 lett. f del CCNL 1.4.1999 e successive modifiche integrazioni attribuite con determina del Direttore n. 149 del 10/07/14, e ai sensi dell'art. 25 del vigente contratto integrativo decentrato, per un importo pari a € 5.000,00, (€ 2.500,00 ufficio agricoltura e € 2.500,00 ufficio urbanistica), quale indennità per specifiche responsabilità;
 - il Geom. Arbasì Giovanni per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità come responsabile dell'ufficio agricoltura e di corrispondere l'indennità stabilita per l'anno 2016 pari a € 2.500,00 di cui all'art. 17, lett. f) del CCNL dell'1.4.1999 e s.m.i.;
 - il Geom. Claudio Granata per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità come responsabile dell'ufficio urbanistico e di corrispondere l'indennità stabilita per l'anno 2016 pari a € 2.500,00 di cui all'art. 17, lett. f) del CCNL dell'1.4.1999 e s.m.i.;

Di imputare gli importi, destinati al raggiungimento di obiettivi quali-quantitativi indicati nel prospetto di liquidazione pari a **€ 6.162,45**, oltre a **€ 5.000,00** (quali indennità responsabilità d'ufficio) all'intervento di bilancio 2017.

- a- codice UEB 118 0102101 cap. 152 personale di segreteria,
- b- codice UEB 118 0106101 cap. 214 personale tecnico,
- c- codice UEB 118 0301101 cap. 244 personale di vigilanza;
6. Di dare atto che l'esigibilità dell'obbligazione avverrà entro il 31/12/2017;
7. Di imputare gli importi, destinati a finanziare le particolari e specifiche responsabilità ai sensi dell'art. 17 comma 2 lett. f del CCNL 1.4.1999 e successive modifiche ed integrazioni, all'intervento di bilancio:
 - b- codice UEB 118 0106101 cap. 214 personale tecnico,
8. di dare atto che il presente provvedimento diventerà esecutivo solo a seguito dell'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria ai sensi del comma 4 dell'art. 151 del TUEL, approvato con D.lgs. 18/08/2000, n. 267 da parte del servizio finanziario cui si trasmette di competenza.

IL DIRETTORE
dott. Ing. Luca Bertoni

VISTO DI REGOLARITÀ CONTABILE

Si attesta la regolarità contabile e la copertura finanziaria della spesa ai sensi del comma 4 dell'art. 151 del TUEL, approvato con D.lgs. 18.08.2000 n. 267.

Il Responsabile del Servizio Finanziario
Lucia Fiorini

TABELLE COMPENSI

DIPENDENTE	Produttività	indennità responsabilità d'ufficio	Totale anno 2016
Ferri Diego	991,99		991,99
Formenton Giulio	984,03		984,03
Arbasi Giovanni	572,99	2500,00	3072,99
Granata Claudio	527,73	2500,00	3027,73
Migliorini Marco	713,74		713,74
Pioltelli Giovanna	820,99		820,99
Ghiglietti Elena	1550,94		1550,94