

| SOTTO-AREA/ PROCESSO | RISCHI CONNESSI | PROCEDURA/PROCEDIMENTO | SETTORE | Servizio |
|--|---|---|--|---|
| CONFERIMENTO INCARICHI EXTRA-ISTITUZIONALI | Omesse verifiche su incompatibilità al fine di agevolare i richiedenti | Istruttoria e autorizzazioni per incarichi esterni a dipendenti | PATRIMONIO, SERVIZI INTERNI, VIGILANZA, AMBIENTE E PROMOZIONE IMMAGINE PARCO | ORGANIZZAZIONE, PERSONALE E SERVIZI INTERNI |
| PROGRESSIONI DI CARRIERA | Definizione del bisogno non coerente con il fabbisogno organizzativo | Incarichi di Posizione Organizzativa | PATRIMONIO, SERVIZI INTERNI, VIGILANZA, AMBIENTE E PROMOZIONE IMMAGINE PARCO | ORGANIZZAZIONE, PERSONALE E SERVIZI INTERNI |
| | Progressione economiche o di carriera accordate illegittimamente allo scopo di agevolare dipendenti o candidati particolari | Procedure per le progressioni tra livelli economici e giuridici | PATRIMONIO, SERVIZI INTERNI, VIGILANZA, AMBIENTE E PROMOZIONE IMMAGINE PARCO | ORGANIZZAZIONE, PERSONALE E SERVIZI INTERNI |
| | Omessa/parziale comunicazione per procedure di utilizzo di lavoro flessibile non rispondenti alle norme | Comunicazione per utilizzo di lavoro flessibile | PATRIMONIO, SERVIZI INTERNI, VIGILANZA, AMBIENTE E PROMOZIONE IMMAGINE PARCO | ORGANIZZAZIONE, PERSONALE E SERVIZI INTERNI |
| | Predisposizione di prove troppo specifiche atte a favorire un partecipante Irregolare formazione della commissione di selezione finalizzata al reclutamento di candidati particolari Valutazione non corrette delle prove | Procedura di mobilità esterna ex art. 30 Dlgs 165/2001 | PATRIMONIO, SERVIZI INTERNI, VIGILANZA, AMBIENTE E PROMOZIONE IMMAGINE PARCO | ORGANIZZAZIONE, PERSONALE E SERVIZI INTERNI |
| | Previsione di requisiti di accesso "personalizzati" Inosservanza delle regole procedurali a garanzia della trasparenza e della imparzialità | Attivazione di somministrazione contratti a tempo determinato | PATRIMONIO, SERVIZI INTERNI, VIGILANZA, AMBIENTE E PROMOZIONE IMMAGINE PARCO | ORGANIZZAZIONE, PERSONALE E SERVIZI INTERNI |
| | Previsione di requisiti di accesso "personalizzati" Irregolare formazione della commissione di selezione finalizzata al reclutamento di candidati particolari Inosservanza delle regole procedurali a garanzia della trasparenza e della imparzialità Abuso nei processi di stabilizzazione finalizzati al reclutamento di candidati particolari | Procedura di concorso | PATRIMONIO, SERVIZI INTERNI, VIGILANZA, AMBIENTE E PROMOZIONE IMMAGINE PARCO | ORGANIZZAZIONE, PERSONALE E SERVIZI INTERNI |
| GESTIONE ECONOMICA DEL PERSONALE | Errata imputazione in busta paga | Erogazione emolumenti stipendiali e erogazione salario accessorio | PATRIMONIO, SERVIZI INTERNI, VIGILANZA, AMBIENTE E PROMOZIONE IMMAGINE PARCO | ORGANIZZAZIONE, PERSONALE E SERVIZI INTERNI |
| | Pressioni finalizzate alla agevolazioni di carattere economico o giuridico per agevolare categorie di dipendenti | Contrattazione sindacale | PATRIMONIO, SERVIZI INTERNI, VIGILANZA, AMBIENTE E PROMOZIONE IMMAGINE PARCO | ORGANIZZAZIONE, PERSONALE E SERVIZI INTERNI |
| GESTIONE GIURIDICA DEL PERSONALE | Accettazione impropria/compiacente della richiesta | Modifica articolazione oraria (Full Time /Part Time /Orario di lavoro) | PATRIMONIO, SERVIZI INTERNI, VIGILANZA, AMBIENTE E PROMOZIONE IMMAGINE PARCO | ORGANIZZAZIONE, PERSONALE E SERVIZI INTERNI |
| | Omessa vigilanza Sanzione non corretta Omessa segnalazione alle autorità competenti | Procedura disciplinare | PATRIMONIO, SERVIZI INTERNI, VIGILANZA, AMBIENTE E PROMOZIONE IMMAGINE PARCO | ORGANIZZAZIONE, PERSONALE E SERVIZI INTERNI |
| | Rilascio autorizzazioni per concessione aspettative-congedi-permessi o autorizzazione di straordinari in assenza di requisiti False attestazioni della presenza in servizio Omessi controlli | Rilevazione Presenze | PATRIMONIO, SERVIZI INTERNI, VIGILANZA, AMBIENTE E PROMOZIONE IMMAGINE PARCO | ORGANIZZAZIONE, PERSONALE E SERVIZI INTERNI |