

Parere dell'Organo di Revisione

L'Organo di Revisione dell'Ente PARCO REGIONALE DELL'ADDA SUD

Vista la richiesta del presidente della delegazione trattante di parte pubblica del 23/12/2016 protocollo 4143, pervenuta il 23/12/2016, avente per oggetto "preintesa contratto collettivo decentrato integrativo per la destinazione delle risorse decentrate, richiesta di parere";

Visto il bilancio di previsione dell'anno 2016;

Visto il D.Lgs. n. 267/2000 e successive modificazioni ed integrazioni;

Visti gli articoli 40 e 48 del D.Lgs. n. 165/2001;

Visto l'articolo 55 del d.lgs. n. 150 del 2009;

Visto l'articolo 4 del CCNL 22 gennaio 2004;

Visti gli articoli 31 e 32 del CCNL 22 gennaio 2004;

Visti gli artt. 4 e 6 del CCNL 9 maggio 2006;

Visto l'art. 8 del CCNL 11 aprile 2008;

Visto lo Statuto ed il Regolamento di contabilità;

Premesso

- 1) che l'articolo 40 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 prevede che le pubbliche amministrazioni che attivano autonomi livelli di contrattazione collettiva integrativa debbano rispettare i vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione;
- 2) che l'articolo 48 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 prevede che il Collegio dei Revisori effettui il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio, richiesto anche dall'articolo 4 del CCNL 22 gennaio 2004 per la ripartizione delle risorse decentrate di cui agli articoli 31 e 32 del suddetto contratto nonché degli artt. 4 e 6 del CCNL 9 maggio 2006 e dell'art. 8 del CCNL 11 aprile 2008;
- 3) che l'articolo 55 del d.lgs. n. 150 del 2009 sostituisce il testo dell'articolo 40-bis del d.lgs. n. 165 del 2001, modificandone innanzitutto la rubrica: non più "Compatibilità della spesa in materia di contrattazione integrativa" ma "Controlli in materia di contrattazione integrativa", nel quale vengono quindi previsti e disciplinati sia gli organi titolari del controllo che l'oggetto dello stesso, nonché l'iter di certificazione e la rilevazione del costo della contrattazione integrativa di tutte le pubbliche amministrazioni e la successiva circolare n. 7 del 13 maggio 2010 della PRESIDENZA DEL CONSIGLIO DEI MINISTRI - Dipartimento della Funzione pubblica
- 4) che in applicazione dell'articolo 4 del CCNL 22 gennaio 2004 la destinazione delle risorse decentrate è determinata in sede di contrattazione integrativa con cadenza annuale;

5) che, come risulta dalla relazione del Direttore Luca Bertoni il fondo delle risorse decentrate è costituito come previsto dagli articoli 31 e 32 del CCNL 22 gennaio 2004, dagli artt. 4 e 6 del CCNL 9 maggio 2006, dall'art. 8 del CCNL 11 aprile 2008 e che in particolare per gli incrementi del fondo derivanti dalla applicazione del comma 5 e dal comma 2 dell'art. 15 del CCNL 1/4/1999 sono state accertate la disponibilità di bilancio e la formale previsione dell'incremento delle risorse integrative rilevando che il relativo stanziamento è destinato alla corresponsione degli incentivi solo dopo la intervenuta verifica del conseguimento di specifici obiettivi di miglioramento e di innovazione dei servizi, correlati ad un aumento delle prestazioni del personale, come previsto dall'art. 11 del CCNL

6) che le risorse decentrate sono previste nei capitoli del bilancio di previsione 2016 che presentano la necessaria disponibilità;

Rilevato

- a) che permane l'equilibrio economico nonché il pareggio finanziario del bilancio;
- b) che l'andamento dinamico della gestione, esaminato nella sua globalità, assicura l'equilibrio del bilancio;¹

Attesta

- a) che gli oneri della contrattazione collettiva decentrata integrativa sono compatibili con i vincoli di bilancio e sono coerenti con i vincoli stessi posti dal CCNL.¹
- b) I contratti integrativi rispettano i vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, che sono espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione decentrata
- c) I contratti integrativi rispettano i vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs. n. 165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili da tutti i livelli contrattuali
- d) le disposizioni sul trattamento accessorio, secondo i già descritti criteri in relazione alla finalizzazione della contrattazione integrativa a merito e produttività rispetta la necessaria selettività delle integrazioni retributive e delle progressioni orizzontali
- e) le risorse economiche che determinano la costituzione del fondo dello sviluppo delle risorse umane rispettano la disposizione della L. 122 art. 9 comma 2 bis

Lodi, li 23/12/16

L'Organo di Revisione

Dott. Curioni Fulvio

Parco Regionale dell'Adda Sud

PARCO ADDA SUD

(Provincia di Lodi) Viale Dalmazia, 10

IPOTESI DI ACCORDO PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE VALIDO PER LA PARTE ECONOMICA ANNO 2016 *(Ente senza dirigenza)*

In data 23/12/16 , alle ore 11.00 nella sede del Parco Regionale Adda Sud di Viale Dalmazia, Lodi, presso la sala riunioni si sono riunite:

- la delegazione trattante di parte pubblica, costituita ai sensi dell'art. 10 del vigente CCNL con deliberazione Consiglio di Gestione, esecutiva e così composta:

Bertoni Luca	Direttore Generale	<u>Presidente</u>
Polli Maurizio	Posizione Organizzativa	<u>Componente</u>
Riva Vittorio	Responsabile finanziario	<u>Componente</u>

- la delegazione di parte sindacale così composta:

- 1) rappresentanti delle organizzazioni sindacali territoriali di categoria firmatarie del CCNL:

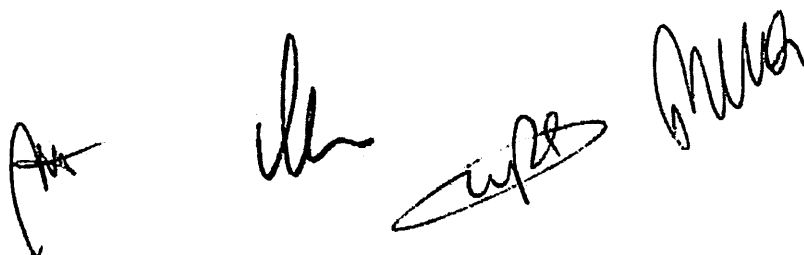
C.I.S.L. FP

Mazzullo Fausto

Richiamati gli atti della Delibera di indirizzi del Consiglio Gestione alla Delegazione di Parte Pubblica e della Determinazione di costituzione delle risorse del 2016, la Delibera di adozione della nuova metodologia di valutazione e la Delibera n. 30 del 24/06/16 di adozione del Piano delle Performance 2016 che rappresentano informazione ai sensi dei CCNL nazionali vigenti così come modificati dal D.lgs 150/2010.

Le OO.SS. prendono atto della costituzione del fondo anno 2016 e della proposta di utilizzo della parte pubblica, che costituisce allegato A) al presente verbale e delle delibere sopra citate e sottoscrivono tale distribuzione.

Al termine della riunione le parti sottoscrivono la presente ipotesi di accordo per le modalità di utilizzo, delle risorse decentrate (art. 31 CCNL 22/01/2004) per l'anno 2016, in applicazione del disposto dell'art. 5, comma 1, ultimo periodo, del CCNL 1.4.1999, come sostituito dall'art. 4 del CCNL del 22.1.2004.



Costituzione del fondo relativo alle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività – PRESA D'ATTO

Il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, in applicazione dell'art. 31 del CCNL del 22/01/2004, per l'anno 2016, risulta così costituito, così come da allegato a) :

RISORSE DECENTRATE STABILI **€. 18.639,93**
 (pari al medesimo importo del 2005 + eventuali RIA dei cessati + eventuali fondi ex art. 15, c. 5, CCNL 01.04.99 per incremento dotazione organica + integrazione obbligatoria art. 4, c.1, CCNL 09/05/2006- decurtazione per decremento dotazione organica rapportata al periodo di effettiva modifica+ riduzione in maniera definitiva del fondo degli straordinari per € 1.800,00, in quanto negli ultimi anni non si è riscontrato un utilizzo elevato di tali risorse)

Dal fondo delle risorse stabili vengono **detratti** i seguenti importi:
 (Dichiar. Congiunta n. 19 CCNL 22/01/2004)

Fondo per progressioni orizzontali (art. 34, c. 3 e art. 33 commi 4 e 5 CCNL 2004 - art. 17, c. 2 lett. b) CCNL 1999 Compresa nuova progressione orizzontale dal 01.01.2009	€. 14.050,80
Fondo per indennità di comparto (art. 33, c. 4 lett. b. e c. - Colonna 2 + 3 Tab. D CCNL 22/01/2004)	€. 3.897,37
Fondo per riclassificazione del personale (art. 7, c. 7, CCNL 31.03.99)	€. 0

RISORSE STABILI DISPONIBILI ANNO 2015	€. 691,16
RISORSE DECENTRATE VARIABILI (art. 31 comma 3, CCNL 22.01.2004)	€. 10.471,29

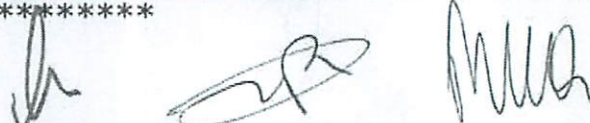
De

Di seguito si riporta, per maggiore chiarezza, il prospetto di calcolo delle risorse variabili:

RIFERIMENTO CCNL	DESCRIZIONE	IMPORTO Euro
01/04/1999 Art. 15, comma 1, lett. d)	sponsorizzazioni convenzioni	0
Art. 15, comma 1, lett. e)	trasformazione posti da tempo pieno a part time	0
Art. 15, comma 1, lett. k)	incentivi UTC L. 109/94, Ici, Min. Interno	0
Art. 15, comma 1, lett. m)	ulteriori risparmi fondo lavoro straordinario	1.794,00
Art. 15, comma 2	1,2% monte salari '97	1677,29
Art. 15, comma 4	raggiungimento specifici obiettivi di produttività e qualità	0
Art. 15, comma 5	attivazione nuovi servizi e/o processi di riorganizzazione	7000,00
CCNL 14/09/2000 Art. 54	notifiche atti amministrazione finanziaria valore presunto	0
CCNL 05/10/2001: Art. 4, comma 3	recupero ICI valore presunto	0
CCNL 22/01/2004 Art. 31, comma 5	somme non utilizzate o non attribuite anni precedenti	0
Decurtazione parte variabile per cessazione dipendenti anni 2011.2014		0

RIEPILOGO:

RISORSE STABILI DISPONIBILI - art. 31, c. 2 CCNL 22/01/2004:	€ 691,16
RISORSE VARIABILI DISPONIBILI - art. 31, c. 3 CCNL 22/01/2004:	€ 10.471,29
TOTALE RISORSE DECENTRATE DISPONIBILI ANNO 2016:	€ 11.162,45



Ai sensi dell'art. 9 c. 2 bis del dl 78/2010 che prevede il "blocco" per il triennio 2011/2013 (esteso al 2014 dalla manovra estiva 2011) del trattamento accessorio e la riduzione in misura proporzionale dello stesso in conseguenza alla cessazione dal servizio di personale e alla luce della la circolare n. 12 del 2011 della Ragioneria Generale sulle modalità di calcolo della riduzione di cui al punto precedente, l'Ente deve decurtare il fondo delle risorse umane poiché la media dei dipendenti al 31.12.2011 si è ridotta da 9 unità di personale (media del 2010) a 8 unità (media prevista 2013) e pertanto il fondo per l'anno 2015 deve essere ridotto del 5,56%, pari alla riduzione effettuata sul 2014. Pertanto il totale del fondo complessivo a seguito della decurtazione di cui all'art. 9 comma 2 bis del dl 78/2010 e dell.'art. 1 comma 236 L. finanziaria per il 2016 è pari ad € 29.110,62

FONDO COMPLESSIVO A SEGUITO DELLA DECURTAZIONE	€ 29.110,62
---	-------------

Pertanto le risorse disponibili risultano essere pari ad € 11.162,45

Utilizzo delle Risorse Decentrate per l'anno 2016

1 - Le risorse sopra specificate tenuto conto della decurtazioni pari a € 11.162,45 sono così utilizzate nei seguenti "Istituti" contrattuali:

2 - Indennità:

2.1 - **Rischio** - Euro 30,00 mensili x n. 1 dip. (erogati per n° 7 mesi) € 0
(art. 17, c. 2, lett d. CCNL 01/04/99 e art. 41 CCNL 22/01/04)

2.2 - **Turno** (art. 17, c. 2, lett d. CCNL 01/04/99) € 0

2.3 - **Maneggio valori** (art. 17, c. 2, lett d. CCNL 01/04/99) € 0
(Indennità giornaliera € 0,70)

2.4 - **Reperibilità** (art. 17, c. 2, lett d. CCNL 01/04/99) € 0

2.5 - **Orario notturno, festivo e festivo-notturno** € 0
(art. 17, c. 2, lett d. CCNL 01/04/99)

3 - Attività disagiate (art. 17, c. 2, lett e. CCNL 01/04/99) € 0

4 - Specifiche responsabilità

(art. 17, c. 2, lett f. CCNL 01/04/99 e art. 36, c.1, CCNL 22/01/04)
4.1 - € 5.000

5 - Ulteriori specifiche responsabilità

(art. 17, c. 2, lett i. CCNL 01/04/99 e art. 36, c.2, CCNL 22/01/04)

5.1 - Ufficiale stato civile	€ 300,00	x n.....	€ 0
5.2 - Ufficiale Anagrafe	€ 225,00	x n.....	€ 0
5.3 - Ufficiale elettorale	€ 300,00.	x n.....	€ 0
5.4 - Responsabile Ufficio tributi	€ 300,00	x n.....	€ 0
5.5 - Archivistici informatici	€ 300,00	x n.....	€ 0
5.6- Addetti URP	€ 300,00	x n.....	€ 0
5.7- Formatori professionali	€ 300,00	x n.....	€ 0
5.8- Uff. giudiziario messi	€ 300,00	x n.....	€ 0

5.9- Responsabile Protezione Civile	€.	300,00	x n.....	€.	0
TOTALE INDENNITA' (commi 2+3+4+5).....	€.	5.000			
<u>6 - Integrazione fondo progressioni orizzontali all'interno categoria</u>	€.				0

6.1 - Per l'anno 2010 non si prevedono progressioni economiche orizzontali da assegnare.

7 - Incentivazione produttività e miglioramento dei servizi €. 6.162,45
(art. 17, c. 2, lett a. CCNL 01/04/99)

7.1 - Le modalità di utilizzazione delle presenti risorse restano disciplinate dal CCDI (contratto decentrato) sottoscritto in data 04/05/2006.

8 - Fondi a specifica destinazione:

CCNL 01/04/99:

8.1 - Art. 15, comma 1, lett. k) -	€.	0
8.2 -	€.	0
8.3 - Art. 15, comma 1, lett. d) - convenzioni e sponsorizzazioni	€.	0

CCNL 14/09/00

8.4 - Art. 54 - Notifiche atti per amministrazione finanziaria	€.	0
--	----	---

9 - Fondo per prestazioni di lavoro straordinario:

(art. 14 del CCNL 01/04/1999).

Per il fondo di cui all'art. 14 del CCNL del 01/04/1999 per il finanziamento dei compensi da corrispondere ai lavoratori che effettuano prestazioni straordinarie si fa riferimento al contratto nazionale del 1.4.1999 art. 14 comma 1 quantificato in € 1.794,00

DISPOSIZIONI FINALI

1. La parte pubblica e la parte sindacale definiscono che:

Viene confermata la modalità di distribuzione già stabilita per l'anno 2012, secondo le seguenti modalità:

I. Per valutazioni maggiori o uguali al 90%, distribuzione del 100% del premio previsto ad inizio anno;

II. Per valutazioni comprese tra il 70% e 90%, distribuzione in maniera direttamente proporzionale del premio previsto ad inizio anno;

III. Per valutazioni inferiori al 70%, nessun attribuzione del premio di produttività.

- Eventuali economie, saranno distribuite al personale che otterrà una valutazione superiore al 80% e verranno distribuite in maniera direttamente proporzionale.

Le parti precisano ulteriormente:

- che in caso di provvedimento disciplinare superiore al richiamo scritto, anche in caso di valutazione al di sopra del 70% non verrà erogato alcun premio di produttività;
- che in caso di assenza dal servizio superiori ai 4 mesi, il dipendente non parteciperà all'erogazione del premio.

2. Indennità di particolare posizione

Le parti danno atto che la quota per l'anno 2016 destinata agli incentivi di particolare posizione di cui all'art. 17, lett. f) del CCNL dell'1.4.1999 e s.m.i. sarà pari a 5.000 €.

Per quanto non previsto dal presente accordo in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro attualmente vigenti.

Le disposizioni contenute in precedenti contratti collettivi decentrati integrativi nelle materie non disciplinate dal presente accordo conservano la propria efficacia sino alla loro sostituzione.

Ai sensi dell'articolo 5 comma 3 del CCNL 1.4.1999 il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio verrà effettuato dai revisori dei conti.

La delegazione sindacale verrà riconvocata per la stipula definitiva del contratto decentrato integrativo per l'anno 2016, in seguito al parere del revisore del conto e all'autorizzazione del CdA.

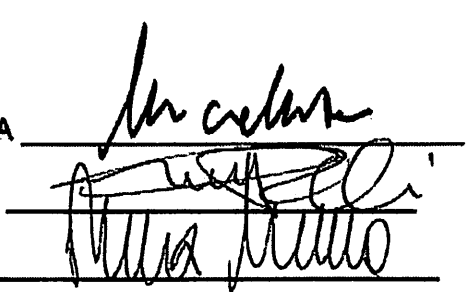
Letto, confermato e sottoscritto

La delegazione trattante di Parte Pubblica

Dott. BERTONI LUCA

Dott. POLLI Maurizio

Dott. RIVA Vittorio



SIND. C.I.S.L. F.P. signor Mazzullo Fausto

