



PARCO  
ADDA  
SUD

Atti Consortili n.

Delibera n. **18**

## VERBALE DI DELIBERAZIONE

**OGGETTO:** PIANO DELLA PERFORMANCE 2017 –  
APPROVAZIONE RELAZIONE FINALE PIANO DELLE  
PERFORMANCE;

L'anno duemiladiciotto, addì **16** del mese di **marzo** alle ore 18,00  
nella sala delle riunioni del Parco Adda Sud;

Previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalle vigenti leggi,  
vennero oggi convocati a seduta, i Rappresentanti del Consiglio di  
Gestione.

All'appello risultano presenti:

nominativo	Pres.	Ass.
<b>GORI SILVERIO</b>	SI	
<b>BANHOLZER FACCHETTI CESARE</b>		SI
<b>BERTESAGO PIETRO</b>		SI
<b>CANEVARI ALESSANDRO</b>	SI	
<b>DI GUARDO ANDREA</b>	SI	
<b>TOTALE</b>	<b>3</b>	<b>2</b>

Le funzioni di Segretario vengono espletate dalla Dott.ssa  
**FRANCESCA SARAGO'** che provvede alla redazione del presente  
verbale.

E' assente il Direttore, Ing. **LUCA BERTONI**.

Constatata la legalità del numero degli intervenuti, il Sig. **SILVERIO  
GORI**, Presidente del Parco Adda Sud, dichiara aperta la seduta per la  
trattazione dell'oggetto sopra indicato.

CONSIGLIO DI GESTIONE

## IL CONSIGLIO DI GESTIONE

Visti:

- la deliberazione dell'assemblea consortile n. 8 del 29/05/ 2017 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione per l'esercizio 2017, nonché la relazione previsionale e programmatica ed il bilancio pluriennale 2017/2019, con le modalità previste dal D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267;
- il Piano della Performance del Parco per l'anno 2017, approvato con deliberazione del CdG n. 50 del 24/11/2017;
- Atteso che, ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. n. 150/2009 "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza nelle pubbliche amministrazioni":
- le Amministrazioni pubbliche, nell'ambito della loro autonomia normativa ed organizzativa adottano metodi e strumenti idonei a misurare, valutare e premiare la performance individuale e organizzativa, secondo criteri strettamente connessi al soddisfacimento dell'interesse del destinatario dei servizi e degli interventi;
- la misurazione e la valutazione della performance sono volte al miglioramento della qualità dei servizi offerti dalle amministrazioni pubbliche, nonché alla crescita delle competenze professionali attraverso la valorizzazione del merito e l'erogazione dei premi per i risultati perseguiti dai singoli e dalle unità organizzative in un quadro di pari opportunità di diritti e di doveri, trasparenza dei risultati e delle risorse impiegate per il loro perseguimento;
- ogni Amministrazione pubblica è tenuta a misurare ed a valutare la performance con riferimento all'amministrazione nel suo complesso, alle unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola e ai singoli dipendenti;

Richiamate le Deliberazioni del CdA:

- n. 41 in data 28.10.2011 e ss.mm.ii. con la quale è stato approvato il nuovo Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi e visto in particolare il Titolo IV avente per oggetto "Il ciclo della Performance";
- n. 42 in data 28.10.2011 con la quale è stata approvata la nuova metodologia di valutazione del personale dell'Ente;

Preso atto che il Nucleo Indipendente di Valutazione ha proceduto ad un preventivo esame delle relazioni prodotte dalle Posizioni Organizzative e dal Direttore in occasione della ricognizione finale sullo stato di attuazione dei programmi al fine di valutare il grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati con il Piano della Performance 2017;

che nella stessa data lo stesso Nucleo, a conclusione del processo di valutazione, come risulta dal verbale rassegnato, ha effettuato il completo monitoraggio dei processi e degli obiettivi contenuti nel Piano della Performance certificandone il grado di raggiungimento ed ha effettuato la valutazione delle posizioni organizzative dell'Ente;

Verificato che il grado di raggiungimento degli obiettivi di processo e strategici è stato pressoché completo e quindi valutato positivamente ed in linea con le previsioni di raggiungimento stabilite nel Piano esecutivo di gestione e nel Piano della Performance 2017;

Considerato che il ciclo di gestione della Performance è ispirato al principio della massima trasparenza e leggibilità e che l'Amministrazione garantisce la massima trasparenza in ogni fase di tale ciclo;

Ritenuto di recepire le risultanze della verifica finale sullo stato di attuazione del Piano della Performance dell'anno 2017, nonché la Relazione sulla Performance allegata quale parte integrante e sostanziale al presente atto;

Acquisiti, sulla relativa pratica, in attuazione dell'art. 49 del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267, il parere dichiarante la regolarità tecnica e contabile da parte dei rispettivi responsabili di servizio;

Con voti favorevoli resi in forma legale;

#### DELIBERA

1. di prendere atto della valutazione finale sullo stato di attuazione degli obiettivi dell'anno 2017, approvati con il Piano della Performance 2016, effettuata dal Nucleo Indipendente di Valutazione come da verbale in data 26 febbraio 2018 allegato alla presente deliberazione (Allegato A);
2. di approvare la Relazione sulla Performance per l'anno 2017 anch'essa allegata quale parte integrante e sostanziale del presente atto (Allegato B);
3. di demandare al competente responsabile, al fine di garantire la massima trasparenza in ogni fase del ciclo di gestione della Performance, la pubblicazione del presente atto sul sito istituzionale dell'Ente nella sezione "Trasparenza, valutazione e merito";
4. di dichiarare infine, con voti unanimi, la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, quarto comma, del D.Lgs. n. 267/2000.

IL PRESIDENTE  
Silverio Gori

IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE  
Dott.ssa Francesca Saragò

Allegati: - Pareri  
- Verbale Nucleo di Valutazione A)  
- Relazione sulla Performance 2017 B)