



PARCO  
ADDA  
SUD

Atti Consortili n.

Delibera n. **19**

## VERBALE DI DELIBERAZIONE

**OGGETTO:** APPROVAZIONE DEL PIANO DELLE PERFORMANCE –  
ANNO 2018 – D.LGS.N.150/2009.

L'anno duemiladiciotto, addì **16** del mese di **marzo** alle ore 18,00  
nella sala delle riunioni del Parco Adda Sud;

Previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalle vigenti leggi,  
vennero oggi convocati a seduta, i Rappresentanti del Consiglio di  
Gestione.

All'appello risultano presenti:

| nominativo                        | Pres.    | Ass.     |
|-----------------------------------|----------|----------|
| <b>GORI SILVERIO</b>              | SI       |          |
| <b>BANHOLZER FACCHETTI CESARE</b> |          | SI       |
| <b>BERTESAGO PIETRO</b>           |          | SI       |
| <b>CANEVARI ALESSANDRO</b>        | SI       |          |
| <b>DI GUARDO ANDREA</b>           | SI       |          |
| <b>TOTALE</b>                     | <b>3</b> | <b>2</b> |

Le funzioni di Segretario vengono espletate dalla Dott.ssa  
**FRANCESCA SARAGO'** che provvede alla redazione del presente  
verbale.

E' assente il Direttore, Ing. **LUCA BERTONI**.

Constatata la legalità del numero degli intervenuti, il Sig. **SILVERIO  
GORI**, Presidente del Parco Adda Sud, dichiara aperta la seduta per la  
trattazione dell'oggetto sopra indicato.

CONSIGLIO DI GESTIONE

## IL CONSIGLIO DI GESTIONE

**VISTA** la Legge n.15 del 4.3.2009 "Delega al Governo finalizzata all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e alla efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni", i cui obiettivi primari si possono sintetizzare attraverso il conseguimento di una migliore organizzazione del lavoro, nel progressivo miglioramento della qualità delle prestazioni erogate al pubblico, nell'ottenere adeguati livelli di produttività del lavoro pubblico e favorire il riconoscimento di meriti e demeriti dei dirigenti pubblici e del personale;

**VISTO** il D.Lgs. n.150/2009 "Attuazione della Legge 4.3.2009, n.15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni", le cui linee-guida relative alla trasparenza e integrità della pubblica amministrazione, alla valutazione della performance e a merito-premialità impegnano gli enti locali ad attuare tutte le azioni necessarie al raggiungimento di tali obiettivi inderogabilmente dal gennaio 2011;

**CONSIDERATO che** l'art.4 del sopracitato D.Lgs. prevede che le amministrazioni pubbliche debbano sviluppare il ciclo di gestione della performance, che si articola nelle seguenti fasi:

- definizione e assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei rispettivi indicatori;
- collegamento tra gli obiettivi e l'allocazione delle risorse;
- monitoraggio in corso di esercizio e attivazione di eventuali interventi correttivi;
- misurazione e valutazione della performance, organizzativa e individuale;
- utilizzo dei sistemi premianti, secondo criteri di valorizzazione del merito;
- rendicontazione dei risultati agli organi di indirizzo politico-amministrativo, ai vertici delle amministrazioni, nonché ai competenti organi esterni, ai cittadini, ai soggetti interessati, agli utenti e ai destinatari dei servizi;

**DATO ATTO** che la costituzione di un sistema globale di gestione della performance, al quale partecipano, all'interno delle amministrazioni, i seguenti soggetti:

- vertice politico amministrativo: fissa le priorità politiche;
- Direttore e titolari di P.O. e dipendenti: attuano le priorità politiche traducendole, attraverso l'attività di gestione, in servizi per i cittadini;
- Nucleo Indipendente di valutazione: supporta metodologicamente lo svolgimento del ciclo di gestione delle performance, assicura l'applicazione delle metodologie predisposte dalla Commissione per la valutazione, la trasparenza e l'integrità delle pubbliche amministrazioni; consentirà di ottenere, quali risultati, quelli di pianificare, misurare, valutare, premiare e rendicontare meglio;

**RITENUTO** opportuno considerare che:

- il concetto di performance rappresenta il passaggio fondamentale dalla logica dei mezzi a quella di risultato;
- la performance si valuta per migliorare la qualità dei servizi e la competenza dei dipendenti;
- il ciclo di gestione della performance raccoglie in un unico quadro le funzioni di pianificazione (ed allocazione delle risorse), monitoraggio, misurazione e valutazione, conseguenze della valutazione e rendicontazione;
- la validazione della relazione di performance, di competenza del Organismo Indipendente di Valutazione, è condizione inderogabile per l'accesso ai premi.

**CONSIDERATO** che la struttura burocratica di vertice di questa Amministrazione è stata appositamente formata e successivamente supportata dal Nucleo

Indipendente di Valutazione, per addivenire alla redazione del piano delle performance;

**CONSIDERATO** altresì che l'Amministrazione ha approvato (con deliberazione del C.D.A. n. 95 del 27.12.2010) il nuovo Regolamento per l'Organizzazione degli Uffici e Servizi dell'Ente, all'interno del quale sono state inserite previsioni regolamentari di recepimento dei principi del D.Lgs. 150/09 nonché delle innovazioni normative in materia di poteri dirigenziali e disposizioni organizzative che lo stesso D.Lgs. 150/09 ha apportato rispetto alla preesistente norma del D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii.;

**VISTA** la deliberazione del CDA n. 41 del 28/10/2011 con cui è stato modificato il Regolamento per l'Organizzazione degli Uffici e Servizi dell'Ente;

**CONSIDERATO** inoltre che, in ulteriore attuazione del D.Lgs. 150/09, l'Amministrazione ha, all'interno del Regolamento di Organizzazione suddetto, delineato le competenze dell'Organismo Indipendente di Valutazione

**EVIDENZIATO** che, secondo il disposto normativo, in fase di prima applicazione, le Amministrazioni devono adottare i modelli per la definizione del sistema di misurazione e di valutazione;

**Viste** le n. 10 schede di processo dell'Ente e le n. 3 schede di obiettivo strategico così come redatte dalle aree di competenza e relativi allegati, secondo il modello predisposto dall' Organismo Indipendente di Valutazione;

**Tenuto conto che**, ai sensi dell'art. 5, comma 2 del D. Lgs. 150/09, gli obiettivi dell'Ente definiti secondo le modalità appena descritte, devono concretizzare le seguenti caratteristiche strutturali, al fine di poter essere individuati quali oggetto di misurazione e valutazione per l'applicazione del sistema premiante e performante:

*Gli obiettivi sono:*

- a) rilevanti e pertinenti rispetto ai bisogni della collettività, alla missione istituzionale, alle priorità politiche ed alle strategie dell'amministrazione;*
- b) specifici e misurabili in termini concreti e chiari;*
- c) tali da determinare un significativo miglioramento della qualità dei servizi erogati e degli interventi;*
- d) riferibili ad un arco temporale determinato, di norma corrispondente ad un anno;*
- e) commisurati ai valori di riferimento derivanti da standard definiti a livello nazionale e internazionale, nonché da comparazioni con amministrazioni omologhe;*
- f) confrontabili con le tendenze della produttività dell'amministrazione con riferimento, ove possibile, almeno al triennio precedente;*
- g) correlati alla quantità e alla qualità delle risorse disponibili. “*

**Condiviso** quanto contenuto nella medesima documentazione e ritenuto pertanto, in considerazione delle motivazioni sopra estese, di procedere all'approvazione degli stessi;

**Acquisiti** i pareri favorevoli di regolarità tecnica, resi dai responsabili dei rispettivi servizi, a norma dell'articolo 49 del D. Lgs 18.08.2000 n° 267;

Con voti unanimi espressi nei modi e nei termini di legge

## DELIBERA

- 1. Di approvare** le premesse del presente atto quali parti integranti e sostanziali;
- 2. Di approvare**, ai sensi del Titolo II del D.Lgs. 150 del 2009, il PIANO DELLE PERFORMANCE del Parco Adda Sud per l'anno 2018, completo dei relativi allegati, che formano parte integrante e sostanziale del presente atto, e precisamente:
  - Struttura – Organizzazione;
  - Dati generali dell'Ente;
  - Caratteristiche dell'Ente;
  - Struttura – Dati economico – Patrimoniali;
  - N. 10 schede di obiettivi di processo
  - N. 3 schede obiettivi strategici.
- 3. Di trasmettere** copia del presente atto e relativi allegati all' Organismo Indipendente di Valutazione, al Direttore ed ai Responsabili di Area per i successivi adempimenti di competenza.
- 4. Di provvedere** alla pubblicazione del presente provvedimento sul sito istituzionale dell'Ente nell'apposita sezione "Trasparenza", nonché a tutti gli ulteriori adempimenti previsti dalla legge in materia di pubblicità e trasparenza del presente provvedimento e secondo quanto definito nel "Programma Triennale per la Trasparenza e l'integrità" approvato con Delibera del C.D.A n° 10 del 12/02/2016.
- 5. Di provvedere** ad inviare il presente atto, quale informativa, alle RSU e OO.SS.

### INDI

con distinta e separata votazione, il Consiglio di Gestione dichiara la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ravvisata l'urgenza, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267

IL PRESIDENTE  
SILVERIO GORI

IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE  
DOTT.SSA FRANCESCA SARAGO'